



Exempel på exitintervjufrågor – KI:s ledning

Exitintervjuer kan ge värdefulla insikter om varför anställda lämnar en organisation. När man genomför dessa intervjuer med medarbetare är det viktigt att ställa frågor som gör att de kan ge ärlig och konstruktiv feedback.

Det är viktigt att lyssna aktivt och utan att döma när man genomför en exitintervju. Medarbetaren bör känna sig bekväm med att dela med sig av sin ärliga feedback och förslag till förbättringar. Vi ber er att klargöra vem ni kommer att dela denna information med, om någon. Kom ihåg att tacka den anställde för hens tid och feedback. Använd den insamlade informationen för att göra positiva förändringar inom ditt team och/eller din organisation.

Nedan hittar du några exempel på frågor för exitintervjuer som du kan ställa till medarbetaren.

Din tjänst

F. Vad har varit positivt under din tid på KI?

F. Vad har varit negativt under din tid på KI?

F. Vilka specifika tips och råd hade du behövt när du började din tjänst på KI?

F. Vad bör KI tänka på innan de rekryterar din efterträdare (profil, onboarding, stöd)?

F. Vilka förkunskaper anser du har haft störst inverkan på den här tjänsten?

F. Vad bör KI tänka på när vi välkomnar din efterträdare? (t.ex. onboarding, stöd)

F. Hur har det interna/externa kontakterna/samarbetet varit?

F. Vad har du saknat och/eller velat utveckla i din roll?

F. Varför bestämde du dig för att lämna din tjänst? Vad kunde organisationen ha gjort annorlunda för att behålla dig som anställd?

KI som helhet

F. Skulle du rekommendera KI som arbetsgivare?

F. Var det något med organisationskulturen som du upplevde särskilt utmanande?

F. Finns det någon policy eller praxis som du anser behövs förändras eller förbättras på KI?

Medarbetare

F. Vilka råd skulle du ge för att förbättra arbetsförhållandena och medarbetarnas tillfredsställelse?

F. Anser du att chefer och ledare har tillräcklig utbildning och stöd på KI?

Slutfråga

F. Finns det något ytterligare som du skulle vilja lägga till som inte nämndes under dagens samtal?

**Vänligen notera att det finns fler mallar för chefer och ledare på hemsidan.*