

Manual anställningsförfarande för anställningar som kräver arbetstillstånd

Från och med den 1 juni 2022 kräver Migrationsverket att det finns ett anställningskontrakt med både arbetsgivarens och arbetstagarens underskrift vid ansökningstillfället för ett arbetstillstånd. Nedan följer instruktioner för anställningsförfarandet i dessa specifika fall.

1. När rekryteringen är färdig: Skriv ett anställningsavtal kallat **Anställningsavtal arbetstillstånd** (använd ej anställningsbevis) som du hämtar från Medarbetarportalen -> HR-stöd -> Blanketter (avtalet finns även på engelska). I detta skriver du det startdatum som ni bedömer att personen kan börja (2022-06-01 är handläggningstiden upp till 3 månader hos Migrationsverket). Detta avtal inbegriper även en text att avtalet gäller förutsatt att personen fått arbetstillstånd.
2. Avtalet skrivs under av både arbetsgivare och arbetstagare, det kan göras både digitalt och manuellt, och skickas in till Migrationsverket enligt deras ansökningsprocess.
3. Ladda upp detta dokument i HR-arkivet.
4. Beslut om arbetstillstånd.

Alternativ 1: Om arbetstillståndet tillåter startdatumet för anställningsavtalet ska uppgifterna skrivas in i Primula så att lön utbetalas. Anställningsavtalet laddas upp i HR-arkivet.

Alternativ 2: Om startdatumet inte fungerar med arbetstillståndet, antingen att arbetstillståndet gör att man behöver senarelägga anställningen, eller om man fått arbetstillstånd tidigare än beräknat och då vill tidigarelägga anställningen i samråd med personen, skriver man ett *anställningsbevis* (då som vanligt genom HR-arkivet) som *ersätter det tidigare anställningsavtalet* (detta skriver ni särskilt in i anställningsbeviset). Det tidigare anställningsavtalet laddas upp i HR-arkivet.

Alternativ 3: Om personen inte får arbetstillstånd, diarieför anställningsavtalet och beslutet om att personen ej får arbetstillstånd. Ev. kan man skriva en tjänsteanteckning som diarieförs om att anställningen faller pga. att tillstånd inte beviljats.

Observera att KI inte får ha personer arbetandes från ett annat land än Sverige.