

Policy för ledarskap och medarbetarskap

Dnr 1-76/2022

Gäller från och med 2022-04-01 och tills vidare



**Karolinska
Institutet**

Policy för ledarskap och medarbetarskap

Dnr 1-76/2022

INNEHÅLL

Inledning	3
Syfte	3
Tillämpningsområde.....	3
Att vara medarbetare på KI	3
Att vara chef och/eller ha ledningsuppdrag på KI	4

Diarienummer: 1-76/2022	Dnr föregående version: 2948/09-200, 4940/11-220	Beslutsdatum: 2022-03-22	Giltighetstid: Från och med 2022-04-01 och tills vidare
Beslut: Rektor		Dokumenttyp: Policy	
Handläggs av avdelning/enhet: HR-avdelningen		Beredning med: Juridiska avdelningen, administrativa chefer med flera	
Revidering med avseende på: Strategi 2030, en sammanhållen policy för ledarskap och medarbetarskap			

Inledning

Karolinska Institutets (KI:s) vision och värdegrund är utgångspunkt för policyn för ledarskap och medarbetarskap på KI. Policyn speglar regeringens uppdrag och universitetets ambition att skapa en gemensam kultur som stödjer KI:s övergripande uppdrag att genom utbildning och forskning arbeta för alla människors hälsa.

Syfte

Som arbetsgivare ska KI präglas av professionella ledare och medarbetare som tillsammans bär upp KI:s värdegrund. Våra medarbetare utgör basen i en tillitsbaserad organisationskultur som präglas av kunskap, välvilja och integritet. Delaktighet, öppenhet, respekt och en inkluderande attityd mot varandra ska främja dialog, lika villkor och på alla nivåer.

KI:s medarbetare, chefer och ledare är centrala för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet och tillsammans uppnå våra gemensamma mål med kreativitet, passion och ansvar. För att kunna attrahera, behålla och utveckla duktiga medarbetare ska KI vara ett banbrytande universitet, ett engagerat lärosäte och en modern arbetsplats där våra medarbetare känner förtroende för varandra och för sina chefer och ledare.

Grunden för en sådan arbetsplats är ett gott ledarskap och dedikerade medarbetare som vill bidra med kunskap, engagemang och ansvarstagande för sina egna uppgifter samt för verksamheten och KI som helhet.

Tillämpningsområde

KI:s policy för ledarskap och medarbetarskap utgår från KI:s uppdrag, vision och värdegrund och gäller alla anställda inom KI. Den klargör vilka förväntningar som ställs på alla våra medarbetare.

Att vara medarbetare på KI

Arbetsuppgifterna på KI är ofta komplexa och förutsätter gott omdöme, eget ansvar och självständighet inom ramen för den egna verksamheten. KI strävar efter en tillitsbaserad organisationskultur där chefer och ledare tillsammans skapar förutsättningar och utrymme för att medarbetare ska kunna och vilja ta ansvar för att påverka och utveckla sin egen verksamhet. Att kontinuerligt utveckla vår verksamhet innebär att vi samverkar och skapar lärande tillsammans med kollegor samt delar med oss av kunskap till samhället i stort. Det är det vi kallar för medledarskap.

1. Medledarskap

I en organisation där medledarskap eftersträvas innebär det att medarbetare:

- bidrar till att KI:s värdegrund integreras och blir vägledande för hur vi arbetar, fattar beslut och möter utmaningar som uppstår i vår verksamhet.
- integrerar KI:s vision och de övergripande målsättningarna i Strategi 2030 i den egna verksamheten.
- bidrar till ett KI genom helhetssyn och öppen dialog samt vilja till samarbete såväl inom som över professions- och verksamhetsgränser.
- känner till, respekterar och efterlever de lagar och förordningar som styr den egna verksamheten och KI som myndighet.

- strävar efter att kontinuerligt förbättra och utveckla de professionella sammanhang vi ingår i och de uppdrag vi har.
- är en god företrädare för såväl den egna gruppen, enheten och professionen som KI i sin helhet.
- kontinuerligt anpassar oss till förändringar som påverkar de egna uppdragen och organisationen i stort.
- skapar en tillitsfull arbets- och studiemiljö genom ansvarstagande, nyfikenhet, öppenhet och respektfullt bemötande av andras synsätt, kunskap och erfarenheter.
- bidrar till en arbetskultur där god arbetsmiljö, integration, jämställdhet, mångfald, hållbar utveckling och lika villkor är en självklarhet.
- bryr sig om och finns tillgänglig som kollega, bollplank, mentor och stöd för andra medarbetare på KI.
- kontinuerligt utvecklar kunskap och färdigheter som den egna rollen kräver idag och i framtiden.
- tar ansvar för sitt eget och andras lärande genom att söka och dela med sig av kunskap, tar initiativ för verksamhetsövergripande dialoger och samverkar både internt och externt.
- samverkar med det omgivande samhället och representerar både sitt eget expertområde såväl som KI som universitet och myndighet.

Att vara chef och/eller ha ledningsuppdrag på KI

En linjechef på KI har personal-, budget- och verksamhetsansvar. Ledare med uppdrag inom utbildning och forskning eller inom verksamhetsstödet behöver inte ha linjechefsansvar men har en delegation för sitt uppdrag.

Att vara chef och ledare i en akademisk miljö är att verka i en specialiserad och komplex kontext där kraven kan vara motstridiga och olika intressen behöver balanseras inom en och samma verksamhet.

Som chef på KI leder du specialister och ansvarar för medarbetare som har hög kompetens och behöver stöd, förtroende och svängrum för att kunna utföra sitt arbete. I dina arbetsuppgifter ingår att ansvara för budget och kvalitet, förenkla processer, navigera inom och utanför din verksamhet, förstå och hantera flera olika professionella och organisatoriska tillhörigheter samt ha kunskap om vilka regler och förhållningsätt som gäller i varje specifikt kontext.

Som chef och ledare påverkar du medarbetarnas arbetsmiljö och lägger grunden för ett hälsofrämjande och hållbart arbetsliv. Tillsammans med dina medarbetare skapar du förutsättningar för en verksamhetskultur som ska präglas av ömsesidigt förtroende, engagemang, lärande och gemensamt ansvarstagande. KI:s chefer och ledare ska vara förebilder för medarbetare och påverka hur samarbetspartner, finansiärer, intressenter i samhället och det globala vetenskapskollegiet ser på KI.

KI:s chefer och ledare ska verka för mångfald inom vår organisation. De ska vara måna om etik och kvalitet samt följa lagar och övriga processer som styr KI.

Chefs- och ledaruppdragets olika perspektiv och roller:

2. Verksamhetsansvarig och linjeför

Som verksamhetsansvarig och linjeför ansvarar du för din verksamhet enligt erhållen delegationsordning. Du har personal-, verksamhets- och budgetansvar. I chefsuppdraget ingår även att förmedla KI:s övergripande vision och strategi till verksamheten som du ansvarar för.

Personalansvar: Utifrån din delegation leder du din personal. Tillsammans med dina medarbetare sätter du tydliga mål, tar fram en verksamhetsstrategi samt skapar förutsättningar för en bra arbetsmiljö. Du krävställer, arbetsleder, följer kontinuerligt upp prestation och ser över medarbetarnas förutsättningar, lärande och kompetensbehov genom dialog med medarbetarna. Du stödjer och uppmuntrar ett flexibelt arbetssätt utifrån individens förutsättningar, där uppdraget och verksamhetens behov är i fokus.

Kommunikationsansvar: Chefer har ett särskilt ansvar för att skapa förutsättningar för ett öppet kommunikationsklimat, för att förmedla verksamhetsspecifik information samt för att etablera en kommunikativ kultur med bra dialog både externt och internt.

Verksamhets- och budgetansvar: Du ansvarar för verksamhetens ekonomi, mål och förutsättningar och att planera verksamheten. Tillsammans med andra chefskollegor bidrar du med helhetssyn, involverar medarbetarna i beslut och ger utrymme för ansvarstagande och egna initiativ kopplade till verksamhetens och enskilda medarbetares uppdrag.

3. Arbetsgivarrepresentant

Som chef är du arbetsgivarrepresentant och delar ansvaret för att omsätta myndighetens arbetsgivarpolitik i den dagliga verksamheten. Områden som är definierade i arbetsgivarpolitiken är främjande av en god arbetsmiljö, att möjliggöra delaktighet och en öppen dialog, garantera lika villkor, jämställdhet och saklig lönesättning. Arbetsgivarrollen innebär dessutom att utifrån verksamhetens behov planera, attrahera, rekrytera, utveckla och omställa kompetens. Du ansvarar vidare för att verksamhetsövergripande ledningsbeslut följs och bidrar med transparens kring beslutens bakgrund, syfte och mål. Som arbetsgivarrepresentant följer du med i samhällsutvecklingen, bevakar trender som påverkar KI och din verksamhet samt delar med dig av information och omvärldsanalys inom ditt gebit och med hänsyn till din roll och specifika uppdrag. Du informerar och uppmuntrar dina medarbetare att hålla sig uppdaterade avseende lagar och riktlinjer samt kommunicerar kring förändringar som påverkar verksamheten.

4. Ledare

Som ledare med ett särskilt uppdrag eller som medarbetare och chef med ett särskilt ledaruppdrag är du en del av KI:s ledarkollektiv. Att vara ledare kan innebära att du har ett linjeföransvar men det behöver inte nödvändigtvis vara så. Som ledare ansvarar du för att skapa incitament och gynnsamma förutsättningar för kollegiala samspel och goda relationer inom och över professions- och verksamhetsgränser. Du är ledande inom ditt specialområde och delar med dig av din kunskap och dina nätverk. Avgörande för din framgång som ledare är att medarbetarna upplever att du agerar för gruppens bästa, oavsett om gruppen avser en arbetsgrupp, en institution eller KI som helhet.