

Organisationsplan för Karolinska Institutet

Fastställd av konsistoriet 2021-12-02

Dnr: 1-983/2021

Gäller från och med 2022-01-01



**Karolinska
Institutet**



**Karolinska
Institutet**

Organisationsplan för Karolinska Institutet

Dnr: 1-983/2021

INNEHÅLL

Innehåll

1	Introduktion	2
2	Konsistoriet	2
3	Universitetsledningen	3
4	Institutioner	3
5	Institutionsgrupper	3
6	Fakultetsnämnd och kommittéer	3
7	Fakultetsråd	4
8	Universitetsförvaltning	5
9	Universitetsbibliotek	5
10	Personalansvarsnämnd	5
11	Disciplinnämnd	5
12	Fondråd	5
13	Stiftelseråd	6
14	Övriga enheter	6
15	Studentrepresentation	6
16	Inflytande och delaktighet för fackliga organisationer och medarbetare	6

Förkortningar vid återkommande referenser

MF	Myndighetsförordning (2007:515)
HF	Högskoleförordning (1993:100)
HL	Högskolelag (1992:1434)
FL	Förvaltningslag (2017:900)
FÄB	Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

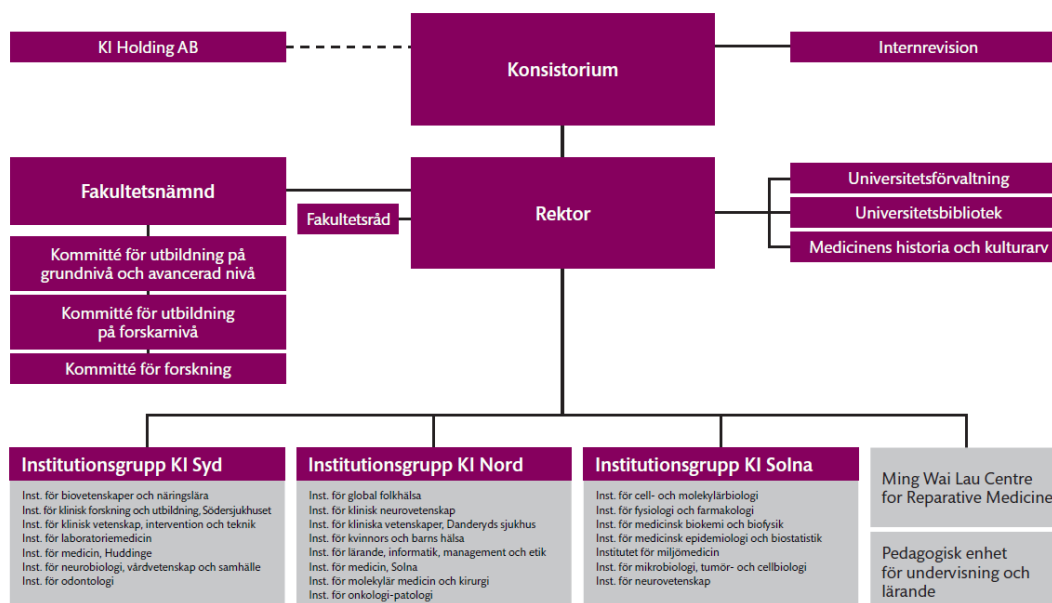
Diarienummer: 1-983/2021	Dnr för föregående version: 1-343/2020	Beslutsdatum: 2021-12-02	Giltighetstid: Fr. o. m. 2022-01-01 och tills vidare
Beslut: Konsistoriet		Dokumenttyp: Föreskrift	
Handläggs av avdelning/enhet: Universitetsförvaltningen/Strategiskt ledningsstöd		Beredning med: KI:s verksamheter	
Revidering med avseende på: Revidering av mandatperioder för fakultetsnämnd och kommittéer			

Med stöd av 2 kap. 5 § högskolelagen (1992:1434) föreskrivs följande.

1 Introduktion

Denna organisationsplan redovisar de centrala organ och befattningshavare som finns inom Karolinska Institutet med ansvarsområden och arbetsuppgifter. Hänvisningar till regelverk görs i det fall organisationsplanen regleras i högskoleförordning eller annan författning.

Organisationskiss



Organisationskiss i enlighet med denna organisationsplan och kompletteringar i enlighet med beslut av rektor

En fördjupad beskrivning av enskilda organs uppdrag och sammansättning finns i kap. 2 – 15 nedan.

2 Konsistoriet

Karolinska Institutets styrelse benämns konsistorium. Konsistoriet har inseeende över Karolinska Institutets alla angelägenheter och svarar för att dess uppgifter fullgörs (2 kap. 2 § HL, 3 § MF och 2 kap. 8 § FÅB).

Övriga frågor åvilar rektor i egenskap av myndighetschef om inte annat är föreskrivet i lag och förordning.

Vid Karolinska Institutet finns en internrevision direkt underställd konsistoriet.

3 Universitetsledningen

Rektor

Rektor är Karolinska Institutets myndighetschef, utsedd av regeringen och svarar för ledningen av verksamheten närmast under konsistoriet. Anställningen som rektor är reglerad i högskoleförordningen. Rektor får delegera sina uppgifter om inte annat är särskilt föreskrivet. Rektor fördelar uppgifter, ansvar och befogenheter genom beslut om organisation under den nivå som beslutas av konsistoriet, delegering av beslutsbefogenheter eller beslut om arbetsuppgifter eller uppdrag.

Prorektor

Prorektor är rektors ställföreträdare och tjänstgör i rektors ställe när han eller hon inte är i tjänst. Prorektor ersätter i övrigt rektor i den utsträckning som rektor bestämmer. Prorektor har därutöver de uppgifter som rektor beslutar.

Universitetsdirektör

Vid Karolinska Institutet finns en befattning som universitetsdirektör med uppgift att under rektor ha det övergripande ansvaret för Karolinska Institutets verksamhetsstöd. Universitetsdirektören anställs av rektor som fastställer uppdragets närmare innehåll.

4 Institutioner

Kärnverksamheterna - utbildning och forskning - bedrivs vid institutioner, om inte annat beslutats. Institution leds av en prefekt.

5 Institutionsgrupper

Institutionerna indelas i grupper. Chef för en sådan grupp benämns dekan och utses av rektor.

6 Fakultetsnämnd och kommittéer

Det medicinska vetenskapsområdet omfattar all akademisk verksamhet som bedrivs på KI och utgör den medicinska fakulteten.

I ledningen för fakulteten finns en fakultetsnämnd. Fakultetsnämnden har under rektor det övergripande, strategiska ansvaret för utbildning, forskning och samverkan med omgivande samhälle på fakulteten. Huvudsakliga verksamhetsområden är resursfördelning, kvalitet, kompetensförsörjning, infrastruktur och internationalisering.

Under fakultetsnämnden finns tre kommittéer med uppgift att stödja fakultetsnämnden genom beredning och verkställighet samt kvalitetssäkring och kvalitetsuppföljning inom respektive område. De tre kommittéerna är kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, kommittén för utbildning på forskarnivå

och kommittén för forskning. Varje kommitté leds av en vicerektor som ordförande, för vilken finns en vice ordförande som ersättare.

Vicerektor och vice ordförande för kommittéerna utses av rektor efter rådgivande val på sätt som framgår av *Föreskrifter för val till akademiska uppdrag vid Karolinska Institutet*.

Fakultetsnämnden har följande sammansättning:

Rektor, ordförande
3 Vicerektorer
3 Dekaner
3 lärarrepresentanter
3 studentrepresentanter

Prorektor ersätter rektor när denne inte kan närvara.

Kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå har följande sammansättning:

Vicerektor, ordförande
Vice kommittéordförande
6 lärarrepresentanter
3 studentrepresentanter

Kommittén för utbildning på forskarnivå har följande sammansättning:

Vicerektor, ordförande
Vice kommittéordförande
6 lärarrepresentanter
3 studentrepresentanter

Kommittén för forskning har följande sammansättning:

Vicerektor, ordförande
Vice kommittéordförande
6 lärarrepresentanter
3 studentrepresentanter

Mandatperioden för fakultetsnämnd och kommittéer är tre år.

7 Fakultetsråd

Till stöd för rektors långsiktigt strategiska arbete finns ett fakultetsråd med uppgift att ge råd i frågor rörande KI:s vetenskapliga verksamhet. Rådet sammanträder under rektors ordförandeskap och, om hinder inte föreligger, i närvaro av prorektor och universitetsdirektör. Rektor får efter hörande av rådet inbjuda annan person att för kortare eller längre tid delta i rådets möten.

Fakultetsrådet har följande sammansättning:

- 9 tillsvidareanställda professorer
- 2 lärare med mer junior anställning
- 3 studenter

Mandatperioden för professorerna är tre år. För övriga lärare två år.

Vid första valtillfället utses tre professorer för en tid av tre år, tre för två år och tre för ett år. Därpå följande mandatperiod är tre år. En av övriga lärare utses för en tid av två år och en för ett år. Därpå följande mandatperiod är två år. Ledamot får tillhöra fakultetsrådet högst två mandatperioder och ett år.

8 Universitetsförvaltning

Vid Karolinska Institutet finns en universitetsförvaltning som tillsammans med institutionernas förvaltningar utgör universitetets verksamhetsstöd. Universitetsdirektören är universitetsförvaltningens chef.

9 Universitetsbibliotek

Vid Karolinska Institutet finns ett universitetsbibliotek. Bibliotekschefen är universitetsbibliotekets chef. Beslutsbefogenheter fastställs av rektor.

10 Personalansvarsnämnd

Vid Karolinska Institutet finns en personalansvarsnämnd. Personalansvarsnämndens sammansättning regleras i 2 kap. 15 § HF. Rektor är ordförande i nämnden. Nämnden består i övrigt av två personalföreträdare och ytterligare högst tre ledamöter som utses av konsistoriet.

11 Disciplinnämnd

Ärenden om disciplinära åtgärder mot studenter ska enligt 10 kap. 3 § HF avgöras av en disciplinnämnd.

Rektor är ordförande i disciplinnämnden och utser dess ledamöter som ska bestå av en lagfaren ledamot som ska vara eller ha varit domare och en företrädare för lärarna. Studenterna har rätt att vara representerade med två ledamöter.

12 Fondråd

Ärenden avseende förvaltningen av Karolinska Institutets fonder ska avgöras av ett fondråd.

Fondrådet som utses av konsistoriet ska bestå av minst fyra ledamöter, varav rektor är självskriven ledamot. Minst en av ledamöterna ska ha särskild kännedom om finans- och näringslivsfrågor och minst en tillhöra konsistoriet.

13 Stiftelseråd

Konsistoriet fullgör de uppgifter som enligt stiftelselagen (1994:1220) ankommer på en styrelse eller förvaltare för stiftelse med anknytning till Karolinska Institutet.

För dessa uppdrag utser konsistoriet ett stiftelseråd bestående av minst fyra ledamöter, varav rektor och universitetsdirektör är självskrivna ledamöter. Minst en ledamot ska ha särskild kännedom om finans- och näringslivsfrågor och minst en tillhöra konsistoriet.

14 Övriga enheter

Vid Karolinska Institutet kan finnas särskilda enheter eller organ inrättade efter beslut av regeringen, konsistoriet eller rektor.

15 Studentrepresentation

Studenterna har enligt 2 kap. 7 § HL rätt att vara representerade när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation.

Rektor ska på ansökan besluta att en sammanslutning av studenter vid högskolan får ställning som studentkår för viss tid, om sammanslutningen uppfyller de krav som ställs enligt 4 kap. 9-14 §§ HL (4 kap.8 § HL).

Om beslut enligt ovan ska fattas eller beredning ska genomföras av en enda person, ska information lämnas till och samråd ske med en studentrepresentant i god tid före beslutet eller slutförandet av beredningen (2 kap. 14 § HF).

I de fall det bedöms att synpunkter i ett ärende behöver inhämtas genom remiss till en eller flera instanser och ärendet berör verksamhet av betydelse för utbildningen eller studenternas situation, ska studentkårerna vid Karolinska Institutet utgöra remissinstans.

16 Inflytande och delaktighet för fackliga organisationer och medarbetare

Inflytande i verksamhet, arbetsmiljö och organisation för fackliga organisationer och KI:s medarbetare regleras i kollektivavtalet Hållbar samverkan och delaktighet för framtiden (samverkansavtalet).

Syftet med samverkan vid KI är att föra en öppen och förtroendefull dialog mellan de parter som berörs. KI och fackliga organisationer samverkar i verksamhetsförändringar och arbetsmiljöfrågor på myndighetsnivå och institutionsnivå.

Chef och medarbetare samverkar i motsvarande frågor i aktuell grupp. Fackliga organisationer är också representerade i de tre kommittéerna under fakultetsnämnden och i rekryteringsutskottet.

Varje ledningsnivå vid KI har ett centralt uppdrag att utveckla och premiera ett ledar- och medarbetarskap som främjar kreativitet, lika behandling, tillit samt en hållbar vardag. Uppdraget omfattar även att skapa transparens och tydlighet i verksamhetens styrning och strukturer.

Prefekt eller annan verksamhetsansvarig beslutar i samverkan med de fackliga organisationerna om hur former för delaktighet och inflytande bland medarbetarna ska organiseras på ett ändamålsenligt sätt. Grunden för en sådan organisation ska vara samverkansavtalet.