



<b>Titel/Befattning för tjänsten:</b>	
<b>Avdelning:</b>	<b>Ansvarig för rekryteringen (kontaktperson):</b>
<b>Annonseringen är samverkad inom gruppen/med berörda personer enligt det lokala samverkansavtalet:</b>	

### Anställningsform

Omfattning i procent: _____
Tillsvidareanställning <input type="checkbox"/>
Om tidsbegränsad anställning, vänligen ange tidsbegränsningsgrund:
- Särskild visstidsanställning (SÅVA) <input type="checkbox"/>
- Högskoleförordningen (HF) <input type="checkbox"/>
- Postdoktorkollektivavtal (PKA) enbart om 100% <input type="checkbox"/>
- Vikariat <input type="checkbox"/>
- Om vikariat, ange vem personen vikarierar för _____
Tidsperiod för tidsbegränsad anställning: _____

### Finansiering

Ange nedan hur tjänsten ska finansieras:
--

### Annonsering

Alla tjänster annonseras på KIs webb i minst 2 veckor. Ange nedan om det finns övriga önskemål om extern annonsering (ex ResearchGate, Nature Jobs, Monster etc.) samt eventuell deadline för annonsering.
--

### Signering

Den här blanketten signeras digitalt av 1) **Avdelningschef** och 2) **Prefekt**.  
Signaturerna hamnar på sista sidan i blanketten.



## Grund för tidsbegränsning

Utöver tillsvidareanställning finns tidsbegränsade anställningar, i Lagen om anställningsskydd (LAS) innefattas både allmän visstid (ALVA) och vikariat som tidsbegränsade anställningsformer. Det finns även kollektivavtal inom högskolesektorn som innefattar tidsbegränsade anställningsformer, samtliga redovisas nedan.

### Provanställning

Provanställning används vid tillsättning av tillsvidarejänster som annonserats, i normalfallet användas en provotid på högst sex månader.

### Allmän visstidsanställning (ALVA)

En person kan maximalt vara anställd 24 månader under en femårsperiod på allmän visstidsanställning. Om anställningen överskrider denna tidsgräns övergår anställningen automatiskt i en tillsvidareanställning. Allmän visstidsanställning innebär att arbetsgivarens skäl till tidsbegränsning inte kan prövas. **Från och med 1 oktober 2022 ersätts Allmän visstidsanställning av Särskild visstidsanställning, SÄVA.**

### Särskild visstidsanställning (SÄVA)

En person kan maximalt vara anställd på SÄVA i 12 månader inom en femårsperiod. Enligt övergångsbestämmelser kommer tiden för en ALVA från 1 mars 2022 räknas av vid en eventuell SÄVA.

### Vikariat

Vikariat innebär att arbetsgivaren rekryterar en ersättare för en anställd person som är tillfälligt frånvarande exempelvis på grund av föräldra- studie- eller tjänstledighet. Man kan även vikariera under tidsperiod medan man utlyser en tjänst. Om en arbetstagare har varit anställd på vikariat i mer än 24 månader under de senaste fem åren övergår anställning automatiskt till en tillsvidareanställning.

## Övriga tidsbegränsningsgrunder

För ett par befattningar som undervisar och/eller forskar finns ytterligare anställningsgrunder:

- **Doktorand**

Anställs på Högskoleförordningen (HF) och kan som längst vara anställd på HF i 4 år (motsvarande heltid), kan förlängas vid särskilda skäl.

- **Postdoktor**

Anställs i normalfallet 2+1 (+1) år : 2 + 1 år på Postdoktorkollektivavtalet (PKA) och 1 år (12 månader) på SÄVA. PKA kan förlängas vid särskilda skäl och för att nyttja anställningsgrunden måste anställningen vara på 100%.

- **Biträdande lektor**

Anställs på Högskoleförordningen (HF) viss tid, som kortast 4 år och som längst 6 år. Anställningens längd beslutas innan utlysning. Meriteringsanställning för att ge möjlighet att bli behörig för en anställning som lektor. Det bör inte vara längre än 5 år mellan disputation och ansökan till denna anställning. Anställningen kan förlängas av särskilda skäl.