

Rekryteringsutskottet

Verksamhetsberättelse 2017



**Karolinska
Institutet**



Rekryteringsutskottets verksamhet 2017

Dnr 1-556/2018

INNEHÅLL

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning	2
2.1 Utskottets arbetsformer	2
2.2 Utskottets verksamhetsstöd	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet	3
3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2017	4
3.2 Utlysta anställningar och sökande	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare	5
3.4 Rekryteringsmål	7
3.5 Ärendeutvecklingen 2012-2017	8
3.6 Strategiska utlysningar och satsningar	10
3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder	11

Året i korthet 2017

Utskottets sammanträden

- Sammanträtt 11 gånger
- Berett och fattat beslut i 109 ärenden
- Intervjuat 39 personer för 21 anställningar som professor eller universitetslektor

Beredning av anställningsärenden

- Berett och förordat personer för anställning som professor eller universitetslektor i 21 ärenden och som biträdande universitetslektor i 2 ärenden
- Berett och förordat personer för anställning som adjungerad lärare eller gästlärare i 29 ärenden

Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 23 ärenden
- Beslutat att utse sakkunniga i 24 ärenden
- Beslutat att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 45 ärenden
- Beslutat i 2 ärenden av övrig karaktär

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas¹ gemensamma organ för läraranställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning av professorer (inbegripet adjungerade professorer och gästprofessorer) samt universitetslektorer (inbegripet adjungerade universitetslektorer). Vidare avger utskottet förslag till beslut om Foreign Adjunct Professors samt beslut om byte av ämnesområde för läraranställningar.

Därutöver bereder utskottet vissa utlysningar åt verksamhetsstyrelserna, bland annat utlysning av medel för juniora forskare på uppdrag av Styrelsen för forskning.

2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter lärarrepresentanter för KI:s tre verksamhetsstyrelser samt två studeranderepresentanter. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre dekanerna. Ordföranden har vicedekans ställning och är även adjungerad ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

2.1 Utskottets arbetsformer

Beredning av anställningsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta beslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fyra interna granskningsgrupper; 1) granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, 2) granskningsgrupp för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, 3) granskningsgrupp för sökandeutfall och intervjukallelse som granskar om sökandeutfallet är adekvat och förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju samt 4) granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställningsärenden. Samtliga granskningsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga utses av utskottet genom ordförandebeslut.

¹ Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

Utskottet bereder anställningsärenden avseende professor och universitetslektor. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till utlysningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter, annonsförslag m.m.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras representant för berörd institution och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdena, men deltar inte i utskottets beslut.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som universitetslektor (inbegripet adjungerad universitetslektor) till berörd prefekt för beslut.

2.2 Utskottets verksamhetsstöd

Handläggare vid Kompetensförsörjningsenheten bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar utskottets beslut. Handläggarna ansvarar för att samordna rekryteringsprocesserna och ha kontakter med berörda institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga. Varje handläggare har ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden.

3 Rekryteringsutskottets verksamhet

Rekryteringsutskottet har sammanträtt 11 gånger under 2017. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 109 anställnings- eller beredningsärenden behandlats. Totalt har 97 ärenden rörande anställning av lärare, gästlärare och adjungerade lärare behandlats. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 39 personer för 21 anställningar som professor eller universitetslektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 23 ärenden, att utse sakkunniga i 24 ärenden samt att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 45 ärenden.

Granskningsgruppen för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning har under 2017 bistått utskottet med utlåtanden i sju ärenden.

Notera att data från nedanstående diagram är hämtade från två olika informationskällor; rekryteringssystemet Varbi och KI:s accessdatabas. När det gäller antal sökande till utlysta anställningar som universitetslektor och professor har rekryteringssystemet använts som informationskälla. Diagrammen för antal sökande berör tidsperioden 2014-2017. När det gäller övrig data har access databasen använts och berör tidsperioden 2012-2017.

3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2017

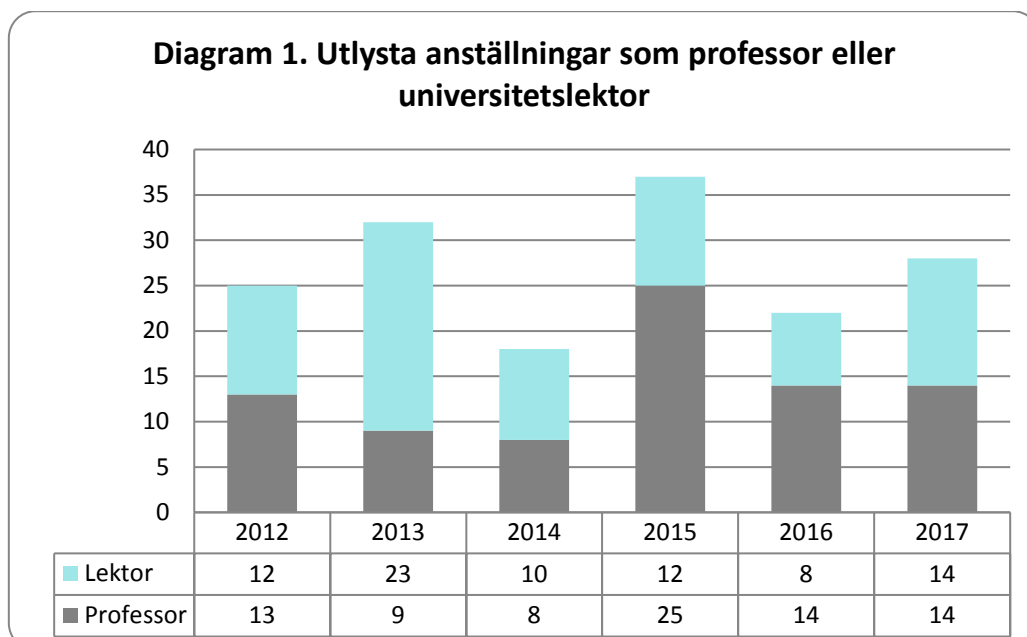
Under året har tolv nya professorer (nio män och tre kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning. Två utlysningar av professorsanställningar har även avbrutits. Vidare har fem män anställts som gästprofessorer.

Under året har 17 universitetslektorer (sex män och elva kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning. I två av dessa ärenden har kvinnor anställts som biträdande universitetslektor. Vidare har en rådsforskare (en kvinna) anställts som universitetslektor efter konvertering.

Under året har sex personer anställts som adjungerad professor (tre män och tre kvinnor). En ansökan om adjungerad professor har även avslagits. 20 adjungerade professorer har fått sina anställningar förlängda (15 män och 5 kvinnor). Motsvarande avseende adjungerade universitetslektorer var 17 personer (nio män och åtta kvinnor). Tre av dessa ärenden var initierade som ansökan om adjungerad professor men beslut togs om anställning av adjungerad universitetslektor (två män och en kvinna). Tolv adjungerade universitetslektorer har fått sina anställningar förlängda (sju män och fem kvinnor).

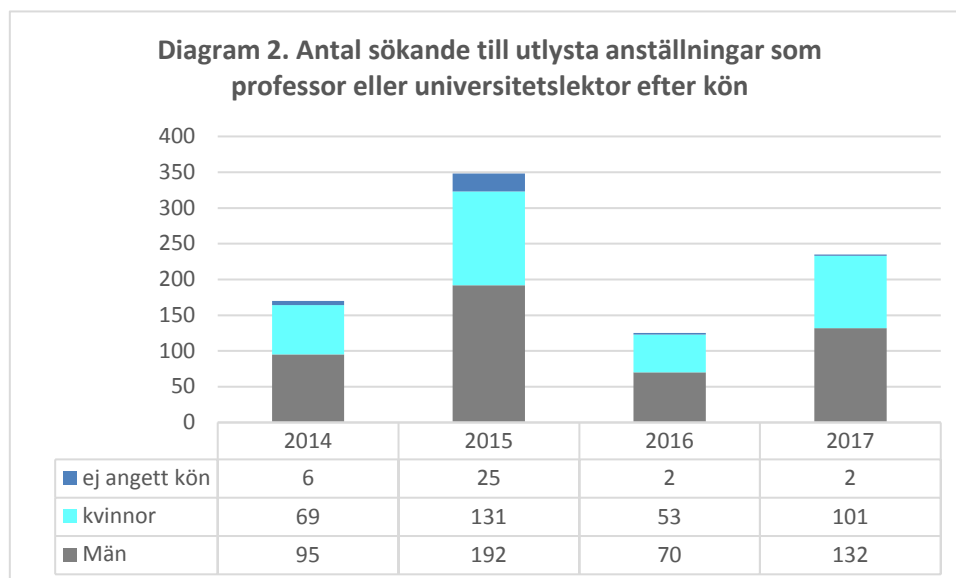
3.2 Utlysta anställningar och sökande

Under 2017 utlystes sammanlagt 26 anställningar varav 14 som professor och 12 som universitetslektor. Utlysta anställningar som professor samlade 157 sökande (59 procent män, 39 procent kvinnor, 2 procent annat) vilket innebär ett snitt på nästan elva sökande per anställning. Notera att två procent av de sökande har valt att inte ange kön i rekryteringssystemet. Utlysta anställningar som universitetslektor samlade 78 sökande (50 procent män och 50 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på nästan sex sökande per anställning.



Kommentar: Avser antal utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet utlysta anställningar har under 2017 ökat jämfört med år 2016, framförallt avseende utlysta anställningar som universitetslektor.



Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor har under år 2017 ökat markant jämfört med år 2016.

Det bör noteras att trots att antalet kvinnliga sökande är 20 stycken färre än år 2015 har andelen kvinnliga sökande ökat med nästan fem procent. År 2015 var 38 procent av de sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor kvinnor jämfört med 43 procent år 2017. År 2016 var andelen kvinnliga sökanden 42 procent.

Det kan tyckas förefalla att antalet sökande till utlysta anställningar som professor och universitetslektor är betydligt färre 2017 än 2015, vilket i stor del kan bero på antalet utlysningar. År 2015 var det 42 utlysningar och 2017 28 utlysningar. Vid en jämförande analys av genomsnittet av antal sökande per utlysning går det att konstatera att genomsnittet är detsamma dvs. åtta sökande per utlysning.

3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

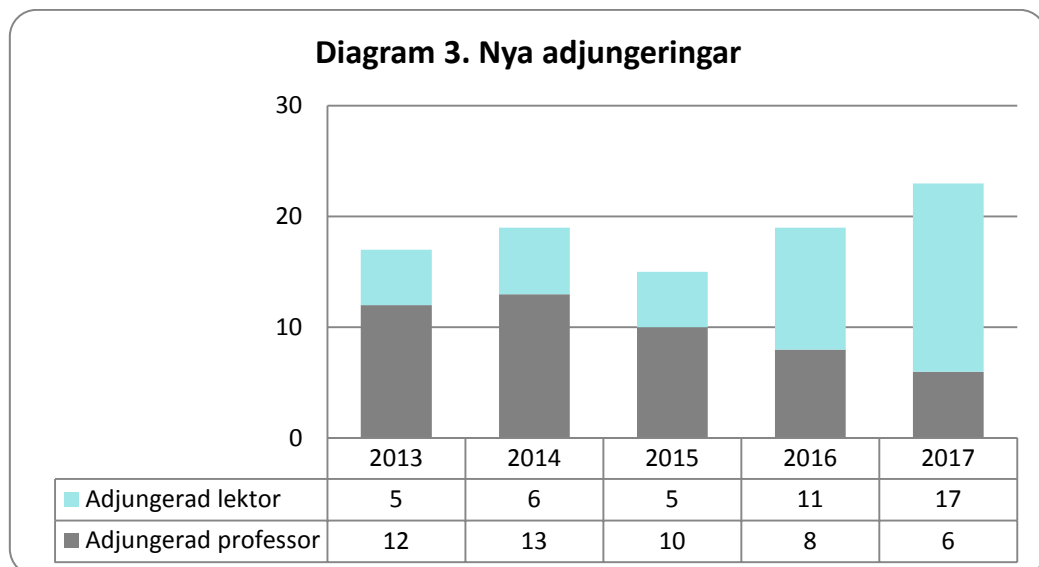
Antalet nyanställda gästprofessorer har varierat under åren. År 2015 anställdes 16 personer, vilket var en dubbling jämfört med 2014 då det anställdes åtta personer. Denna trend höll i sig även 2016 då 12 personer anställdes. Antalet nyanställda gästprofessorer har dock minskat markant under 2017 då endast fem personer anställdes.

För KI som helhet motsvarar samtliga gästprofessorer nio heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om drygt 23,1 procent av heltidsanställning.

Antalet nya anställningar som adjungerad professor har minskat under 2017 jämfört mot föregående år, samtidigt som förlängda anställningar som adjungerad professor har ökat. Avseende adjungerade universitetslektorer har såväl antal nya som förlängda anställningar ökat jämfört mot år 2016.

Det totala antalet anställda adjungerade professorer och universitetslektorer under 2017 var 135 personer, varav 82 adjungerade professorer och 53 adjungerade universitetslektorer.

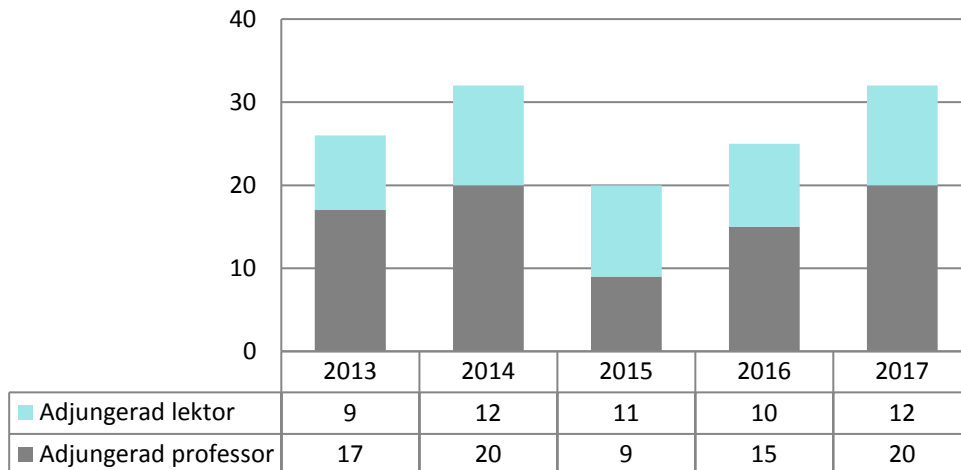
Under 2017 har sammanlagt 26 adjungerade professorer anställts eller fått sina anställningar förlängda och 26 adjungerade universitetslektorer har anställts eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer 17 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om 24,9 procent av heltidsanställning. Motsvarande siffra för de adjungerade universitetslektorerna var 12,1 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om ungefär 26,3 procent av heltidsanställning.



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

Utifrån ovanstående diagram går det att konstatera att det under år 2016 har skett en förändring avseende fördelningen mellan adjungerade universitetslektorer och adjungerade professorer. Tidigare var majoriteten av de nya adjungeringarna på professorsnivå men år 2016 förändrades detta och den övervägande andelen övergick till universitetslektornivå. Det bör emellertid noteras att tre ärenden avseende anställning som adjungerad universitetslektor har initierats som anställning som adjungerad professor varefter Rekryteringsutskottet efter beredning föreslagit anställning på universitetslektornivå. Denna förändring från år 2016, där majoriteten av nya adjungeringar avser universitetslektorer, håller i sig även år 2017. Även förlängda adjungeringar avseende universitetslektorer har ökat år 2017 jämfört med föregående år.

Diagram 4. Förlängda adjungeringar

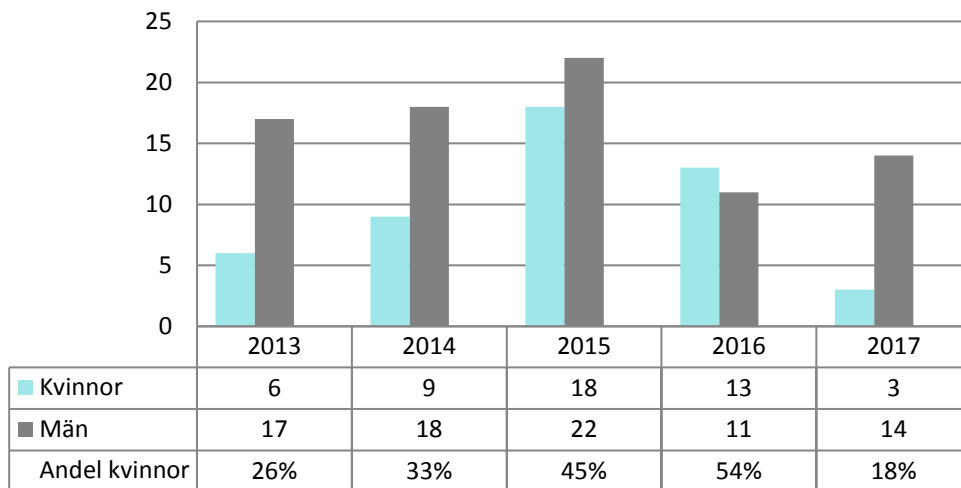


Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

3.4 Rekryteringsmål

Utbildningsdepartementet fastställer med jämna mellanrum rekryteringsmål för varje lärosäte som tillkännages i regleringsbrevet. Rekryteringsmålet anger hur stor andel av de nyanställda professorerna och gästprofessorerna (ej adjungerade professorer) som ska vara kvinnor. Rekryteringsmålet för perioden 2017-2019 för andelen nyanställda professorer och gästprofessorer är 60 procent.

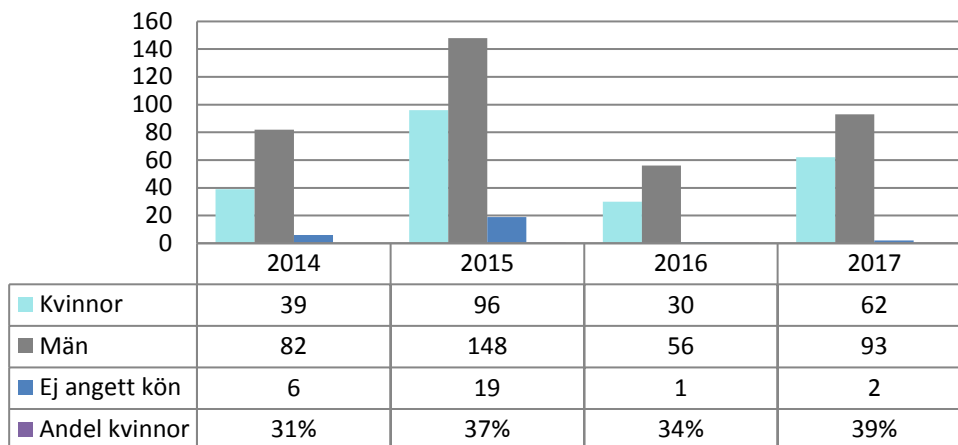
Diagram 5. Nyanställda professorer och gästprofessorer



Kommentar: Inkluderar nyanställda och befordrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

Andelen kvinnliga anställda gästprofessorer samt professorer har minskat markant under år 2017 jämfört med år 2016. Det bör noteras att KI under 2017 endast anställde fem manliga gästprofessorer och ingen kvinnlig gästprofessor. Även om man bortser från gästprofessorer uppgår andelen kvinnliga nyanställda professorer endast till 33 procent.

Diagram 6. Sökande efter kön på utlyst anställning som professor



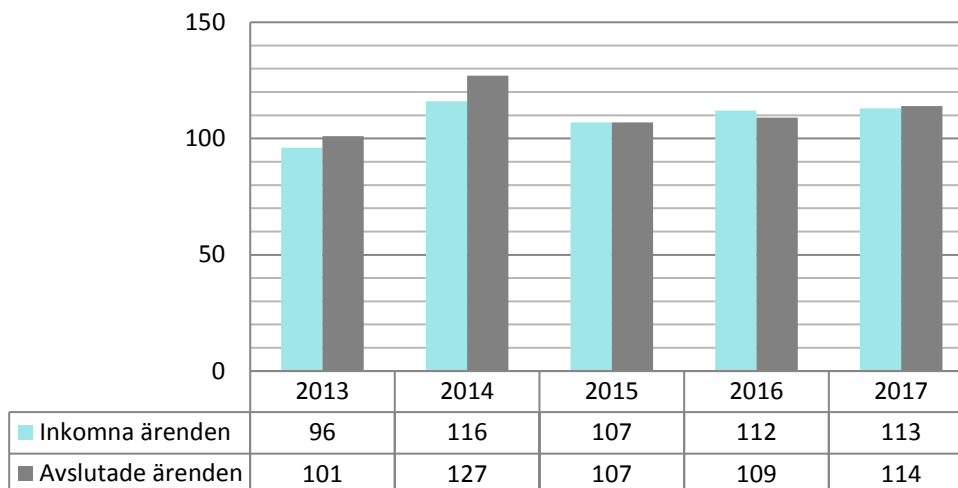
Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

Av de sökande till de 14 utlysta anställningarna som professor var 93 män (59 procent), 62 kvinnor (39 procent) samt 2 ej angett kön. Notera att två av de sökande inte har angett kön i rekryteringssystemet. Andelen kvinnor som sökt utlyst anställning som professor har alltså ökat under 2017 jämfört med föregående år.

3.5 Ärendeutvecklingen 2012-2017

Under år 2017 inkom 113 ärenden och 114 ärenden avslutades.

Diagram 7. Antal inkomna och avslutade ärenden



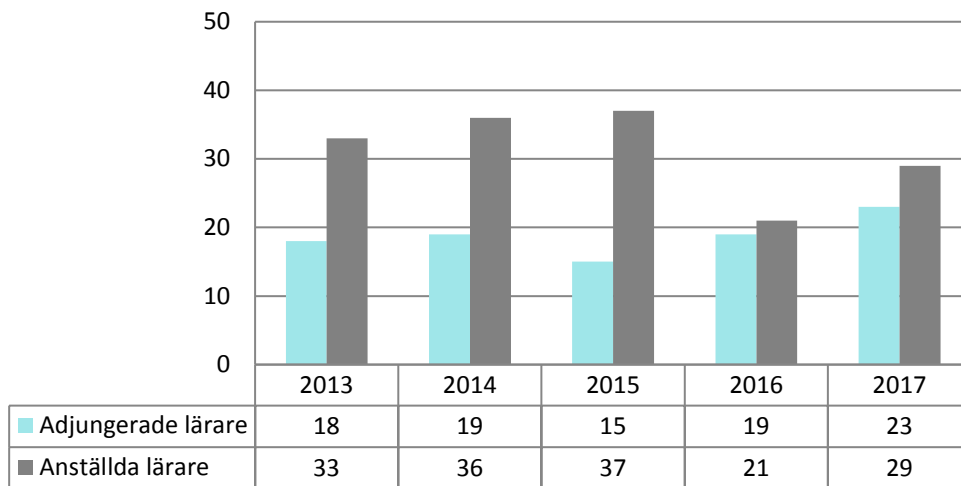
Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år².

² Efter en översyn av tidigare års ärendehantering har en justering gjorts av antalet inkomna och avslutade ärenden för året 2013

Av de 113 ärendena som inkom eller påbörjades under 2017 var 18 förslag om att utlysa anställning som professor, 24 förslag att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad professor samt 12 förslag att anställa eller förlänga en anställning som gästprofessor

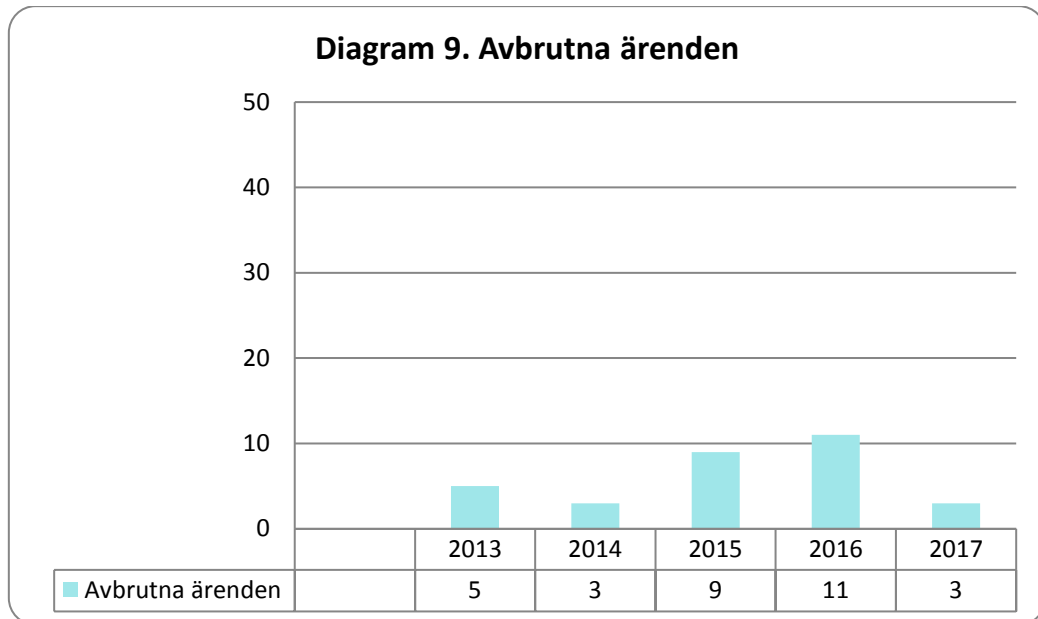
Avseende universitetslektorer var 12 förslag om att utlysa anställning som universitetslektor samt 26 förslag om att adjungera eller förlänga en anställning som universitetslektor.

Diagram 8. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare



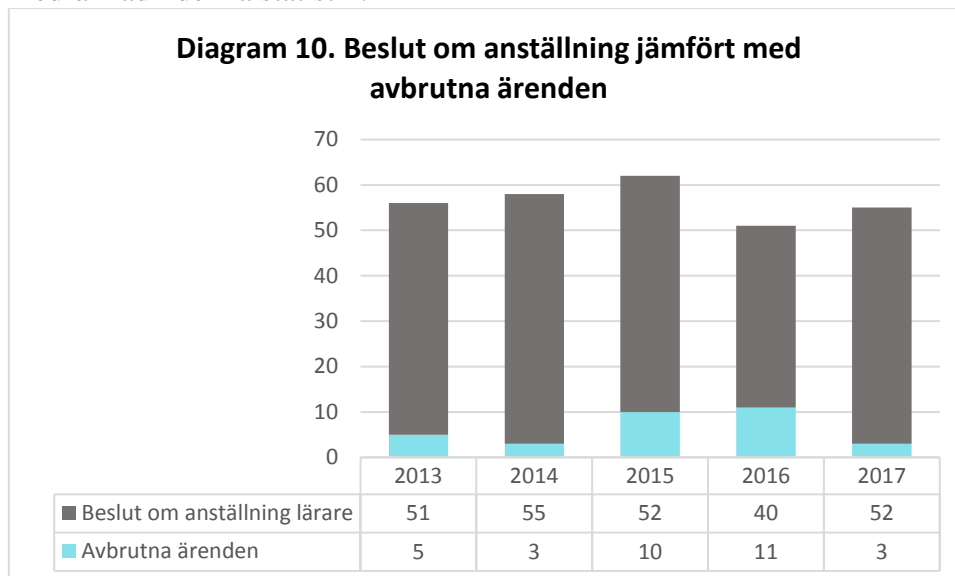
Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

Under år 2012 anställdes ungefär lika många nyanställda adjungerade lärare som lärare på en utlyst anställning. Under 2013-2015 hade omkring dubbelt så många lärare anställts på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare. År 2016 skedde en stor förändring där det återigen anställdes ungefär lika många nyanställda adjungerade lärare som lärare på en utlyst anställning. År 2017 anställdes något fler lärare på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare men fördelningen mellan de två är fortfarande relativt jämn om man jämför med hur det såg ut för perioden 2013-2015.



Kommentar: Angivna år avser beslutsår.

År 2017 avbröts två utlysningar till professor och en ansökan om adjungerad professor avslogs. År 2016 avbröts 8 utlysningar till professor och 1 utlysning till universitetslektor samt två ansökningar till adjungerad professor avslogs. År 2015 avbröts 4 utlysningar till professorer och en utlysning till universitetslektor samt en ansökan till adjungerad professor och en förlängning av adjungerad professor avslogs. Notera att endast nyanställda adjungerade lärare och läraranställningar är med i denna statistik. Rekrytering och förlängning av anställning av gästprofessorer samt förlängning av adjungering är inte medräknad i denna statistik.



Utifrån ovanstående diagram kan man konstatera att antalet beslut om anställning har varit relativt konstant under en sexårsperiod. Åren 2015 och 2016 utmärker sig emellertid med högt antal avbrutna ärenden.

3.6 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna.

Finansiering av anställning eller medel för anställning kan komma både från fakultetsmedel såväl som från externa medel som tillkommit KI.

Utlysning av medel för anställning av juniora forskare

Styrelsen för forskning beslutade i december 2013 att etablera ett program för att rekrytera framstående forskare på olika mellannivåer, nämligen forskarassistent, forskare två år (förlängning av tidigare anställning som forskarassistent) och forskare fem år. Rekryteringsutskottets ordförande ansvarar för beredningen av utlysningen.

Utlysningarna under 2017 samlade sammanlagt knappt 300 sökande och urvalsprocessen skedde i fyra steg: 1) behörighet, 2) ett första urval av en intern panel med stöd av de sökandes publikationsdata, 3) externa sakkunniga samt 4) intervjuer.

Tilldelningen beslutades i november av Styrelsen för forskning och åtta anställningar av vardera tillsattes av forskarassistent och forskare två år, respektive sex anställningar av forskare fem år. En liknande utlysning kommer att genomföras under 2018.

3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder

Rekryteringsutskottet och dess verksamhetsstöd har under det gångna året arbetat på olika sätt för att vidareutveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Detta avser såväl revideringar av interna regelverk som att se över olika arbetsprocesser. Utskottet har under år 2017 arbetat med följande kvalitetssäkrande insatser:

Nytt regelverk gällande anställning för lärare

En arbetsgrupp tillsattes för att göra en översyn av anställningsordningen och anvisningar till anställningsordningen. Uppdraget bestod i att utreda strukturen och omfattningen av anställningsordningen och dess kompletterande regelverk. Arbetsgruppen granskade samtliga befattningar inom utbildning och forskning. De såg över behovet av att förtydliga befintliga befattningar samt att ta bort eller förslå nya befattningar.

Arbetsgruppen för detta uppdrag har arbetat med en revidering av anställningsordningen som sedan behandlades och fastställdes av Konsistoriet 2017-12-04. Anställningsordningen för lärare vid Karolinska Institutet, Dnr 1-877/2017 ersätter Anställningsordningen för lärare vid Karolinska Institutet, Dnr 1-713/2015 och gäller från och med 2018-04-01.

Arbetsgruppen genomförde en stor del av arbetet med revideringen av anvisningarna till anställningsordningen för lärare vid Karolinska Institutet under 2017. Självaställandet av regelverket skedde 2018-03-28.

Införandet av den nya läraranställningen, biträdande lektor

Under år 2016 lämnade Forskarkarriärutredningen (SOU 2016:29 Trygghet och attraktivitet – en forskarkarriär för framtiden) in förslag på att meriteringsanställningen forskarassistent skulle utgå från högskoleförordningen och ersättas av anställningen biträdande lektor. I samband med revideringsarbetet av anställningsordningen (ovan) infördes denna nya läraranställning i Anställningsordningen för lärare vid Karolinska Institutet,

Dnr 1-877/2017.

Befattningen som biträdande lektor medför möjligheten att ansöka om befordran till lektor. Arbetsgruppen utarbetade bedömningskraven för befordran och dessa återfinns i anvisningarna till anställningsordningen.

Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter från och med den 2015-07-01 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Birgitta Henriques Normark, ordförande och vice dekan för rekrytering	Utsedd av rektor
Professor Jesper Lagergren, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Marie Wahren-Herlenius	Styrelsen för forskning
Professor Helena Erlandsson Harris	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Gunnar Nilsson	Styrelsen för utbildning
Javad Jafari	Medicinska föreningen
Felix von Renteln	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Per Hall	Styrelsen för forskning
Professor Lars Holmgren	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Nico Dantuma	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Sigridur Kalman	Styrelsen för utbildning
Professor Ewa Ehrenborg	Styrelsen för utbildning

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Lars Ährlund-Richter	SACO
Monika Armuand	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Shahidul Islam	SACO
	OFR

<i>Handläggare vid enheten för rekrytering</i>
Peter Gustafsson, enhetschef
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Catarina Lindqvist
Eric Olm
Anette Pinjemo
Britt Sjöstedt
Isabella Grasso Nysäter
Lena Lundin

Bilaga 2. Sammansättning interna granskningsgrupper

Granskningsgrupper från och med 2016-10-14 framgår enligt nedan.

Granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper

Professor Ewa Ehrenborg
Professor Laura Fratiglioni
Professor Lennart Nilsson

Granskningsgrupp för utseende av sakkunniga

Professor Helena Erlandsson
Professor Jesper Lagergren
Professor Ann Langius-Eklöf
Professor Gunnar Nilsson

Granskningsgrupp för intervjukallelse

Professor Birgitta Henriques Normark
Professor Jesper Lagergren
Professor Lennart Nilsson

Granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning (utsedd av utskottet på förslag av Styrelsen för utbildning)

Lektor Anna Kiessling (sammankallande)
Professor Sari Ponzer
Professor Lena Nilsson-Wikmar