



## **Protokoll för Arbetsmiljönämndens sammanträde 4 maj 2021**

(digitalt Zoom-möte)

### **NÄRVARANDE**

#### **Arbetsgivarrepresentanter**

Irene Jensen, ordförande  
Carina Hammarström, adm. chef  
Maria von Witting, adm. chef  
Mats Engelbrektson, HR-direktör

#### **Studieanordnarföreträdare**

Åsa Nandorf, avd.chef

#### **Arbetsstagarrepresentanter**

Bo Nilsson, huvudskyddsombud  
Venus Azhary, huvudskyddsombud  
Matteo Pedrelli, huvudskyddsombud  
Niklas Andersson, ST  
Henry Wölling, Seko  
Emilie Hultin Saco-S

#### **Student/doktorandrepresentanter**

Ninna Oom, vik. Doktorandombud MF  
Armin Tabiei, huvudstuderandeskyddsombud, MF

#### **Adjungerade**

Ia Wallgren HR-specialist, HRA  
Heike Siegmund, kemikaliesamordnare (del av mötet)

#### **Gäster**

Sandra Helminen, ledarskapsutvecklare på KI  
Kathrin Alw, Fastighetsavdelningen

#### **Handläggare/sekr.**

Margareta Bratt Carlström, HR-avdelningen (avgående)  
Patrik Emanuelsson (tillträdande)

### **FÖRHINDER/ÅTERBUD**

#### **Arbetsgivarföreträdare**

Rikard Becker, fastighetsdirektör

#### **Student-/doktorandrepresentanter**

Joy Joo, huvudstuderandeskyddsombud OF

#### **Adjungerade**

Julia Nemirovski, verksamhetschef Studenthälsan  
Anders Wiberg, samordnare Friskvården

1. Alla hälsades välkomna och sammanträdet förklarades öppnat. Godkännande av mötets dagordning och notering av eventuella övriga frågor. Till justerare av dagens protokoll utsågs Matteo Pedrelli och Carina Hammarström.

**2. Föregående protokoll (2 februari 2021)**

Inget behövde förtydligas varför protokollet kunde läggas till handlingarna.

**3. Nya och avgående ledamöter. I Jensen**

Tre nya ledamöter hälsades välkomna: HSO Matteo Pedrelli, huvudstuderandeskyddsombud på MF Armin Tabiei samt HR-specialist Patrik Emanuelsson som blir ny handläggare i nämnden. Margareta BC, avgående handläggare tackades för de sju gångna årens uppdrag i nämnden.

**4. Laboratoriesäkerhet samt info om säkerhetsbänkar på lab. Heike Siegmund, kemikaliesamordnare och inbjuden gäst Kathrin Alv från Fastighetsavdelningen.** Heike Siegmund presenterade sig själv och sitt arbete som övergripande kemikaliesamordnare på KI.

Informerade om det etablerade laboratoriesäkerhetstest som alla nyanställda labb-  
medarbetare ska göra (certifikat). Kontakta Heike för länk till testet. Heike och kollegor arbetar på en ny utbildning i Canvas (inkl. test), till hösten 2021.

Information om arbetet med KI:s kemikaliemål där en stor förbättring kommit till  
stånd avseende många kemikalier samt CMR. Utredningar om att farliga CMR-  
ämnen/produkter ska bytas ut.

KLARA-systemet byter snart till Singel Sign On (SSO) för inloggning, vilket ökar  
säkerheten. Dock en nöt kvar att knäcka: många har idag grupploginning, inte  
minst gäller det studenter vid KI.

Avonova (företagshälsovård) genomför på KI:s uppdrag utbildningar om farliga  
kemiska ämnen två gånger per år (krav på utbildningsintyg samt  
repetitionsutbildning vart femte år) i *AFS 2011:19 Kemiska arbetsmiljörisker*.

Miljö- och säkerhetsenheten just nu samarbetar med kemikalieombuden om att ta  
fram nya mål för långsiktighet i kemikaliehantering, t.ex. regelbunden utrensning  
av kemikalier.

Inbjuden gäst, Kathrin Alv från Fastighetsavdelningen redogjorde för situationen  
med kvarstående brister avseende säkerhetsbänkars funktion. Flera lever inte upp  
till krav i standarder och behöver uppgraderas eller bytas ut. Ordf. Irene Jensen ska  
lyfta denna fråga vid ordinarie avstämning med prorektor Anders Gustafsson i  
början på juni. Kathrins presentationsmaterial sänds till arbetsmiljönämndens  
ledamöter tillsammans med detta protokoll.

5. **Ledarutveckling på KI.** *Sandra Helminen, ledarutvecklare på KI*  
Sandra berättade hur ledarutvecklingen är organiserad samt vilka typer av utbildningar som ges på olika chefsnivåer. **Läs mer här.**  
Sandras presentationsmaterial sänds till arbetsmiljönämndens ledamöter tillsammans med detta protokoll.
  
6. **Information från HR – Framtidens arbetsplats.** *M Engelbrektson*  
Mats redogjorde för projektet kring framtidens arbetsplats på KI som drivits det gångna pandemiåret. Se slutrapport **här.** Aktuellt arbetsnamn är ”förtroende-arbetsplats”. Distansarbetsreglerna kommer att revideras/förtydligas.  
Lokalutformning på KI är också en viktig parameter. Vad vill chefer och medarbetare? Skatteverket har nu sanktionerat skattefri gåva till arbetstagare på 2000 SEK (ordinarie summa är 500 SEK) – detta kan användas för viss utrustning på en hemarbetsplats. Professor Irene Jensen, tillika nämndens ordförande, ska tillsammans med kollegor i ett forskningsprojekt följa och följa upp implementeringen av framtidens flexibla arbetsplats på KI.
  
7. **Redovisning av inkomna svar från institutionerna/motsv. för årlig SAM-uppföljning.** *M. Bratt Carlström*  
Vart tredje år omber Arbetsmiljönämnden att alla Arbetsmiljögrupper skickar in sin senast genomförda ”årliga SAM-uppföljning. Detta år skickade nästan alla in sina uppföljningar. Några av dem kommer från de stora labbhusen t.ex. Biomedicum, och NEO som är gemensamma för flera institutioner. Margareta visade en sammanställning över 18 inkomna uppföljningar som visar på mängder med metoder, arbetsätt och aktiviteter/åtgärder som har genomförts det gångna året.
  
8. **Organisatorisk och social arbetsmiljö,** *Ia G. Wallgren*  
Det gångna pandemiåret har slitit hårt på oss, det finns en trötthet hos många medarbetare, det visar inte minst de HR-pulsmätningar som genomförts. Viktigt att försöka genomföra en del sociala arbetsaktiviteter som variation. Det finns en tjänst via Avonova FH som heter PEP där man gruppvis kan uppmuntra varandra till olika lätta eller tuffare rörelsepass och tävla gruppvis mot varandra om man vill.  
  
Personalstödtjänsten via Falck Healthcare kan kontaktas via telefon dygnet runt. Vill man hellre bli uppringd går det att fylla i ett elektroniskt formulär där man anger vilken typ av stöd/konsultation man önskar – så ringer berörd konsult upp i stället.  
Irene Jensen ombad Ia G Wallgren att till kommande sammanträde 7 september sammanställa vilka institutioner/motsvarande som använt HR-puls det gångna året.
  
9. **Resultat från ST:s enkätundersökning för medlemmar (kopplat till pågående pandemi)** *N Andersson*  
Trots låg svarsfrekvens, ca 15 %, finns det viktiga signaler att ta fasta på inte minst i de fritextsvar medlemmarna har lämnat. Sammanställning av resultatet sänds till arbetsmiljönämndens ledamöter tillsammans med detta protokoll.

10. **Information om pågående och planerade lokalförändringar.** *R. Becker*  
Denna punkt utgick då Rikard Becker fått förhinder att delta.

11. **Arbetsmiljöfrågor för studenter och doktorander.** *Å Nandorf och A Tabiei*  
Åsa Nandorf informerade om rektors beslut (23 april 2021) om återgång till campusförlagd undervisning ht21. Det finns oro och konkreta frågor att reda ut kring hur det praktiskt ska fungera. Initialt kommer en riskbedömning att genomföras för undervisande personal. Emilie Hultin, SACO ställde frågan om det planeras för en successiv återgång under hösten. Åsa svarade att utgångspunkten är att det ska vara ordinarie campusförlagd utbildning, om det bara är möjligt med hänsyn till FHM:s rekommendationer.

Armin Tabiei lyfte frågan om distansutbildning avseende de teoretiska avsnitten kan fortsätta i höst (då många studenter uppskattar detta). Åsa svarade att det inte är aktuellt, om inte FHM kommer med nya/reviderade rekommendationer.

12. **Arbetsmiljöfrågor/information från KI:s huvudskyddsombud.**

*V Azhary:* Involverad i ett par ärenden som rör organisatorisk och social arbetsmiljö. Får också signaler om otillräcklig ergonomi på hemarbetsplatserna, medarbetare börjar få besvär. Den 11 maj har Venus ett ordinarie möte med de lokala skyddsombuden i hennes skyddsområde.

*B Nilsson:* Inkopplad på ett ärende där en forskningsverksamhet i Biomedicum inte alls fungerar avseende arbetsmiljö och säkerhet. Bo har kontakt med Biomedicums arbetsmiljögrupp samt de två berörda cheferna och tror på en lösning.

Information om en omorganisation inom UF där två avdelningar hanterat arbetsmiljöfrågorna diametralt olika, en avdelning med bra delaktighet för medarbetarna och en avdelning där medarbetarna inte alls bjudits in att vara delaktiga.

Information om en situation på KM (organisatorisk och social arbetsmiljö) där en tydlig handlingsplan tagits fram och följts ”till punkt och pricka” – vilket har gett god effekt avseende problemen. Gott samarbete mellan ny chef och de lokala skyddsombuden.

*Matteo Pedrelli:* Presenterade sig. Är nytt huvudskyddsombud i Flemingsberg sedan ca två månader tillbaka. Har ärvt ett par arbetsmiljöärenden, bl.a. ett om brister i delegationsordning för arbetsmiljö i NEO. Samarbetar just nu med respektive ordförande i två Arbetsmiljögrupper.

13. **Övriga frågor samt avslutande av sammanträdet.** *I Jensen*

Då Patrik Emanuelsson efterträder Margareta BC som handläggare i nämnden kommer han att skicka ut nya kallelser till höstens två möten (via Zoom).

Ordf. Irene Jensen ställde fråga om nämndens ledamöter kan vara pilot för en enkät som just nu skapas på IMM, avser uppföljningen efter kommande implementering av framtidens arbetsplats på KI. Svar: ett unisont ja.



Lästips: Mynaks rapport om förutsättningar för arbete hemifrån under coronapandemin.

Ordförande tackade alla som deltagit och förklarade sammanträdet avslutat.

Kallelse och agenda skickas per mejl en vecka innan sammanträdet 7 september 2021.

Protokollförare

Margareta Bratt Carlström

Justeras:

Carina Hammarström

Justeras:

Matteo Pedrelli

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign