



Villkor vid utlandsstationering

- Stationering med URA förutsätter en fast anknytning till en arbetsplats i ett annat land och det ska vara ett sk utbyte mellan KI och det universitet/motsvarande du som medarbetare ska arbeta på. Utlandsstationeringen ska gagna KI:s verksamhet. URA-kontrakt skrivs inte för vistelser i annat land om du avser att för egen del arbeta med vetenskapliga publikationer eller för arbete utomlands av privata skäl.
- URA-anställningen ska vara på 100%.
- För att anställning på ett URA-avtal ska vara möjlig måste du vara folkbokförd i Sverige. Du måste också vara folkbokförd i Sverige under hela URA-vistelsen för att säkerställa beskattning och socialförsäkringsmedlemskap i Sverige.
- Du ska inte emotta någon annan ersättning under utlandsstationeringen.
- Din lön ska under utlandstjänstgöringen beskattas i Sverige. Du ska ha kontaktat Skatteverket för bekräftelse var du har din skattemässiga hemvist. Intyg på detta lämnas till HR på institution ("Personbevis som riktar sig mot arbetsgivare" alternativt Utdrag om folkbokföringsuppgifter). Viktigt att "Du ska inte flytta till landet utan vistas och vara utsänd en viss tid av en statlig myndighet".
- Du ska ha kontaktat Försäkringskassan och meddelat att "Du ska inte flytta till landet utan vistas och vara utsänd en viss tid av en statlig myndighet". Besked om socialförsäkringstillhörighet (A1-intyg) meddelas till HR på institution innan kontrakt kan skrivas. Intyg från Försäkringskassan gällande svensk socialförsäkringstillhörighet ska tas med under URA-stationeringen för att få ta del av samma sjukvård som landets medborgare. Vid URA-stationering inom EU/EES/Schweiz ska EU-kortet tas med. Om URA-kontraktet avbryts i förhand har du skyldighet att kontakta Försäkringskassan.
- Det är inte möjligt att vistas på ett URA-kontrakt i det land du själv är medborgare i.
- Det är inte tillåtet att ha en bisyssla under stationeringstiden.
- Merkostnads- och medföljandetillägg bestäms enligt ett högst- och schablonbelopp, vilka ändras 2 gånger/år. Ersättningarna anpassas efter de ekonomiska förutsättningar som finns och förutsätter ökade levnadsomkostnader på grund av stationeringen. Det är arbetsgivaren som avgör om skattefria ersättningar ska utgå.

- Kopia på hyreskontrakt på bostaden på stationeringsorten ska lämnas till HR på institution. Ersättning för boendekostnader ges endast om du har merkostnader p.g.a. utlandsstationeringen. Hyr du ut din bostad i Sverige ska detta belopp räknas av.
- Köp av flygresor får bara göras via KI:s upphandlade resebyrå.
- URA-avtalet tar över villkoren i Villkorsavtalet (kollektivavtal inom staten), URA är en egen avtalsform.
- Eventuella tjänste- och hemresor under URA-stationeringen ska rapporteras via HR på institution, varav eventuella tillägg justeras.
- Utlägg som hör till URA-stationeringen ska rapporteras via PA-webben. Institutionen har ansvaret för att ersättningarna inte överstiger maxbeloppen samt att de är stämmer överens med URA-kontraktet.
- Du som medarbetare har upplysningskyldighet att informera vilka förutsättningarna är inför din utlandsstationering, så att KI kan göra en rättvis bedömning av dina möjligheter inför utlandsstationeringen. Förändringar under stationeringsperioden måste meddelas till HR på institutionen, direkt när förändringen uppstår, inte i efterhand. Exempel på förändringar är graviditet, kontraktet avbryts i förtid/återresa innan kontraktstidens slut, medföljande börjar arbeta, medföljande reser hem, andra ändrade familjeförhållanden, hyran höjs under stationeringen, boendet i Sverige hyrs ut (denna intäkt ska dras av från boendekostnaden i stationeringslandet).
- Det är **inte tillåtet att vara tjänstledig** av någon art under URA-kontraktperioden.
- Du samt eventuella familjemedlemmar täcks av Kammarkollegiets URA-försäkring under stationeringstiden. URA-försäkringen ersätter kostnader för akut sjukvård, men inte för planerad sjukvård vid kroniska sjukdomar. Du får ett intyg på din försäkring från HR på institution, ett intyg per familjemedlem.
- Är du som utsänd eller din medföljande **gravid** ska du/ni helst komma hem till Sverige före vecka 27 +6 dgr utgång, och du som arbetstagare kan under slutet av graviditeten **fullgöra ditt URA-kontrakt genom efterarbete i Sverige**. Denna bestämmelse gäller från och med 1 januari 2020. I vissa fall kan den aktuella situationen avseende säkerhet och utökat försäkringsskydd (som KI innehar) även medge att arbetstagaren kan kvarstå i tjänst på stationeringsorten under slutet av graviditeten. Detta avgör arbetsgivaren. Diskriminering kan inte hävdas då det i huvudsak rör sig om en försäkringsfråga, säkerhetsfråga och arbetsgivarens ansvarsfråga.

Den som blir gravid ska på ett tidigt stadium kontakta arbetsgivaren, Kammarkollegiet och Falck Global Assistance för beslut om mödravård, läkare och/eller förlossningsklinik. I samband med att Kammarkollegiet mottar en anmälan om graviditet skickas mer detaljerad information ut till den gravida. Om fullgod mödravård och förlossningsvård jämförbar med den allmänna svenska sjukvården enligt riktlinjerna i Stockholms läns landsting kan erhållas i stationeringslandet ersätts i första hand kostnader för sådan sjukvård.

Vid graviditet betalas nödvändiga och skäliga kostnader för mödravård och förlossning. Ersättning utges även för efterkontroll av modern och kontroller av barnet fram till att det fyllt ett år. Kan en förlossning av medicinska eller andra skäl anses olämplig att genomföra på stationeringsorten ersätts skälig kostnad för resa till Sverige eller annat land där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap inför förlossningen samt därefter för resa tillbaka till stationeringsorten.

Kostnader under vistelse i Sverige eller landet där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap ersätts inte. Försäkringen ersätter även merkostnader för medföljande familjemedlemmars tur- och returresa till Sverige i samband med förlossningen.

Den som planerar att flyga till Sverige för att föda sitt barn måste själv kontrollera med flygbolaget vilka regler bolaget har för gravida passagerare. Det finns enligt IATA:s regler en senaste tidsgräns för flygning, men många bolag kräver för flygning efter vecka 28 också ett nyligen utfärdat läkarintyg. Kostnader som uppkommer p.g.a. att kvinnan inte följt flygbolagets regler omfattas inte av försäkringen.

- Lönerrevision sker enligt KI:s revisionstidpunkter, men kan också regleras annorlunda i kontraktet.

Jag har tagit del av ovanstående information inför min URA-stationering:

Namn och namnförtydligande:

Datum:

Medarbetarens kontaktuppgifter (telefonnummer) på stationeringsorten:
