|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

# Bilaga 2 till URA-kontrakt

* Stationering med URA förutsätter en fast anknytning till en arbetsplats i ett annat land och det ska vara ett s k utbyte mellan KI och det universitet/motsvarande du som medarbetare ska arbeta på. Utlandsstationeringen ska gagna KI:s verksamhet. URA-kontrakt skrivs inte för vistelser i annat land om du avser att för egen del arbeta med vetenskapliga publikationer eller för arbete utomlands av privata skäl.
* URA-anställningen ska huvudsakligen vara på 100%.
* För att anställning på ett URA-avtal ska vara möjlig måste du vara **folkbokförd** i Sverige. Du måste också vara folkbokförd i Sverige under hela URA-vistelsen för att säkerställa beskattning och socialförsäkringsmedlemskap i Sverige. Intyg på detta lämnas till HR på institution (”**Personbevis** som riktar sig mot arbetsgivare” alternativt Utdrag om folkbokföringsuppgifter”). Viktigt att ”**Du ska inte flytta till landet utan vistas och vara utsänd en viss tid av en statlig myndighet**”.

För personer stationerade i **nordiska** länder, finns det en särskild överenskommelse mellan länderna om att man endast ska vara registrerad i ett av länderna och det är mottagande land som bestämmer hur detta ska se ut. Om man behöver registrera sig i stationeringslandet, meddela också svenska Skatteverket om att man är utstationerad av en svensk myndighet och att man fortsatt ska betala skatt i Sverige och vara socialförsäkrad.

* Du ska inte emotta någon annan ersättning under utlandsstationeringen.
* Du ska ha kontaktat Försäkringskassan och meddelat att ”**Du ska inte flytta till landet utan vistas och vara utsänd en viss tid av en statlig myndighet**”. Besked om socialförsäkringstillhörighet (**A1-intyg**) meddelas till HR på institution innan kontrakt kan skrivas. Intyg från Försäkringskassan gällande svensk socialförsäkringstillhörighet ska tas med under URA-stationeringen för att få ta del av samma sjukvård som landets medborgare. Vid URA-stationering inom EU/EES/Schweiz ska EU-kortet tas med. Om du ska vara utstationerad till ett land utanför EU/EES/Schweiz som Sverige inte har socialförsäkringsavtal med skall du ha meddelat Försäkringskassan på ”Mina sidor” (alt. Blankett 5459) om detta och de ska genom **beslut meddelat om du är socialförsäkrad** (du får då inget A1-intyg). Om URA-kontraktet avbryts i förhand har du skyldighet att kontakta Försäkringskassan.
* Det är inte möjligt att vistas på ett URA-kontrakt i det land du har din stadigvarande hemvist (detta konfirmeras i A1-intyget).
* Det är inte tillåtet att ha en bisyssla under stationeringstiden.
* Merkostnads- och medföljandetillägg bestäms enligt ett högst- och schablonbelopp, vilka ändras 2 gånger/år av HRA. Ersättningarna anpassas efter de ekonomiska förutsättningar som finns och förutsätter ökade levnadsomkostnader på grund av stationeringen. Det är arbetsgivaren som avgör om skattefria ersättningar ska utgå.
* Kopia på hyreskontrakt på bostaden på stationeringsorten ska lämnas till HR på institution. Ersättning för boendekostnader ges endast om du har merkostnader­ p.g.a. utlandsstationeringen. Hyr du ut din bostad i Sverige ska detta belopp räknas av.
* Köp av flygresa får bara göras via KI:s upphandlade resebyrå.
* URA-avtalet tar över villkoren i Villkorsavtalet (kollektivavtal inom staten), URA är en egen avtalsform.
* Eventuella tjänste- och hemresor under URA-stationeringen ska rapporteras via HR på institution, varav eventuella tillägg justeras.
* Utlägg som hör till URA-stationeringen ska rapporteras via PA-webben. Institutionen har ansvaret för att ersättningarna inte överstiger maxbeloppen samt att de är stämmer överens med URA-kontraktet.
* Du som medarbetare har upplysningsskyldighet att informera vilka förutsättningarna är inför din utlandsstationering, så att KI kan göra en rättvis bedömning av dina möjligheter inför utlandsstationeringen. Förändringar under stationeringsperioden måste meddelas till HR på institutionen, direkt när förändringen uppstår, inte i efterhand. Exempel på förändringar är graviditet, kontraktet avbryts i förtid/återresa innan kontraktstidens slut, medföljande börjar arbeta, medföljande reser hem, andra ändrade familjeförhållanden, hyran höjs under stationeringen, boendet i Sverige hyrs ut (denna intäkt ska dras av från boendekostnaden i stationeringslandet).
* Det är huvudsak inte tillåtet att vara tjänstledig av någon art under URA-kontraktsperioden, då försäkringsvillkor etc. ändras. Frågor om detta besvaras av HR på institution.
* Du samt eventuella familjemedlemmar täcks av Kammarkollegiets URA-försäkring under stationeringstiden. URA-försäkringen ersätter kostnader för akut sjukvård, men inte för planerad sjukvård vid kroniska sjukdomar.Du får ett intyg på din försäkring från HR på institution, ett intyg per familjemedlem.
* Är du som utsänd eller din medföljande **gravid** ska du/ni helst komma hem till Sverige före vecka 27 +6 dgr utgång, och du som arbetstagare kan under slutet av graviditeten **fullgöra ditt URA-kontrakt genom efterarbete i Sverige**. Denna bestämmelse gäller från och med 1 januari 2020. I vissa fall kan den aktuella situationen avseende säkerhet och utökat försäkringsskydd (som KI innehar) även medge att arbetstagaren kan kvarstå i tjänst på stationeringsorten under slutet av graviditeten. Detta avgör arbetsgivaren. Diskriminering kan inte hävdas då det i huvudsak rör sig om en försäkringsfråga, säkerhetsfråga och arbetsgivarens ansvarsfråga.

**Den som blir gravid ska på ett tidigt stadium kontakta arbetsgivaren, Kammarkollegiet och Falck Global Assistance** för beslut om mödravård, läkare och/eller förlossningsklinik. I samband med att Kammarkollegiet mottar en anmälan om graviditet skickas mer detaljerad information ut till den gravida. Om fullgod mödravård och förlossningsvård jämförbar med den allmänna svenska sjukvården enligt riktlinjerna i Stockholms läns landsting kan erhållas i stationeringslandet ersätts i första hand kostnader för sådan sjukvård.

Vid graviditet betalas nödvändiga och skäliga kostnader för mödravård och förlossning. Ersättning utges även för efterkontroll av modern och kontroller av barnet fram till att det fyllt ett år. Kan en förlossning av medicinska eller andra skäl anses olämplig att genomföra på stationeringsorten ersätts skälig kostnad för resa till Sverige eller annat land där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap inför förlossningen samt därefter för resa tillbaka till stationeringsorten.

Kostnader under vistelse i Sverige eller landet där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap ersätts inte. Försäkringen ersätter även merkostnader för medföljande familjemedlemmars tur- och returresa till Sverige i samband med förlossningen. Alla ovanstående försäkringsvillkor kan komma att ha ändrats, därför ska de aktuella villkoren alltid kontrolleras på Kammarkollegiets hemsida.

Den som planerar att flyga till Sverige för att föda sitt barn måste själv kontrollera med flygbolaget vilka regler bolaget har för gravida passagerare. Det finns enligt IATA:s regler en senaste tidsgräns för flygning, men många bolag kräver för flygning efter vecka 28 också ett nyligen utfärdat läkarintyg. Kostnader som uppkommer p.g.a. att kvinnan inte följt flygbolagets regler omfattas inte av försäkringen.

* Lönerevision sker enligt KI:s revisionstidpunkter, men kan också regleras annorlunda i kontraktet.
* Arbetstider regleras i kontraktet.

Arbetsgivaren ska i förekommande fall underrätta arbetstagaren senast två veckor i förväg om:

• ändring av förläggning av ordinarie arbetstid

• besked att arbetstiden kommer att variera mellan olika klockslag och dagar.

Denna bestämmelse gäller ej för lärare med årsarbetstid och arbetstagare med förtroendearbetstid.

* Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren ger även arbetstagaren socialt skydd i form av sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön samt förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal samt förmåner enligt kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

* Avsluta anställning

Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår av 16 § - 20 § URA-avtalet.

* Utbildning

Arbetstagaren har i förekommande fall rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

* **Meddela dina kontaktuppgifter** **(telefonnummer) på stationeringsorten till HR på institution.**

**Ovanstående villkor bekräftas vid underskrift av URA-kontraktet.**