

**Institutionen för molekylär medicin
och kirurgi**

Therese Kindåker, administrativ chef

Samverkan 2021-02-17

Närvarande: Anders Franco-Cereceda (prefekt), Therese Kindåker (administrativ chef), Virpi Töhönen (Saco), Elisabeth Norén-Krog (OFR)

§ 1 Ärenden på institutionsrådet 18/2

Dagordning:

- Tjänsteärenden
- Utbildningsfrågor (forskarutbildning/grundutbildning)
- Arbetsmiljö/Covid-19
- Ekonomi inkl bokslut och myndighetskapital
- Internrevision
- Övriga frågor

Prefekt och AC informerade om punkterna ovan som ska tas upp på institutionsrådet i morgon:

Professuren i nuklearmedicin, där ansökningstiden förlängdes, har nu fått ytterligare ett par sökande och förslag på sakkunniga är nu också inskickade. Professur i klinisk kemi har initierats och RU har sagt ja till att gå vidare trots att bara en av de identifierade potentiella sökande svarat på intresseförfrågan. För lektoratet i kirurgi, förenad anställning vid S:t Görans sjukhus, så förlängdes ansökningstiden och nu har ytterligare en ansökan inkommit så det finns åtminstone två kvalificerade sökanden.

Inom forskarutbildningen så är nu alla institutioner igång med införandet av de digitala individuella studieplanerna. I förberedelserna inför det nya sexåriga läkarprogrammet (start ht-21) så pågår nu en intern process med att utse kursansvariga institutioner för de olika kurserna. MMK kommer ansöka om att bli kursansvarig för kirurgterminen.

Personal, forskare och administratörer, anställd av KI men som sitter i sjukhusets lokaler kommer erbjudas vaccin i samma fas som sjukhusets egen administrativa personal. Tidplanen för detta är dock oklar.

Det ekonomiska resultatet för institutionen blev -12 miljoner kr för år 2020 och till största delen ligger underskottet i anslagsfinansierad forskning. Detta är i allt väsentligt en följd av rektorsbeslutet om att de institutioner som har för stort myndighetskapital just inom anslagsfinansierad forskning, får mindre tilldelning av anslag inne-

varande år. Många verksamheter har därför i högre utsträckning lagt sina kostnader i anslagsverksamhet, vilket också medfört att mängden oförbrukade bidrags/uppdragsmedel har ökat (är nu totalt 225 miljoner kr).

Institutionen har lämnat en åtgärdsplan utifrån internrevisionens rapport och den planen ska föredras för dekan och internrevisionen den 24/2.

Lönerevision är på gång och cheferna inom institutionen har fått information om detta och anmodats att komma in med förslag på ny lönesättning för sina medarbetare. Dessa förslag stäms sedan av på institutionsnivå innan cheferna får klartecken att hålla sina lönesamtal. Målet är att lönerna ska vara klara i slutet av mars så att de nya lönerna kan utbetalas från och med april.

§ 3 Övriga frågor

Den arbetsbristprocess avseende en övertalighet för en laboratorieassistent i en forskargrupp, som har pågått under en längre tid, är nu avslutad. Det har skett i form av en ”överenskommelse om anställningens upphörande“, en s k frivillig arbetsbrist.

Therese Kindåker

Virpi Töhönen

Elisabeth Norén-Krog

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign